

厚労省 令和4年賃金構造基本統計調査結果を公表  
ビル・建物清掃員は21万4800円

| 区分       | 企業規模計(10人以上) |                 |                           |                          |                               |                    |                              |               |
|----------|--------------|-----------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------|------------------------------|---------------|
|          | 年齢<br>(歳)    | 勤続<br>年数<br>(年) | 所定内<br>実労働<br>時間数<br>(時間) | 超過<br>実労働<br>時間数<br>(時間) | きまって<br>支給する<br>現金給与額<br>(千円) | 所定内<br>給与額<br>(千円) | 年間賞与<br>その他<br>特別給与額<br>(千円) | 労働者数<br>(10人) |
| ビル・建物清掃員 | 54.7         | 8.1             | 162                       | 6                        | 214.8                         | 203.9              | 217.7                        | 15,818        |
| 警備員      | 51.1         | 9.5             | 170                       | 22                       | 255.0                         | 216.5              | 282.7                        | 24,089        |

今回公表した企業規模が10人以上のきまって支給する現金給与額は、ビル・建物清掃員が21万4800円、警備員が25万5000円であった。

厚生労働省は3月17日、「令和4年賃金構造基本統計調査」の結果を公表した。調査は、全国の主要産業に雇用される労働者の賃金の実態を明らかにすることを目的として、毎年6月分の賃金等について7月に実施している。

- (1) 業者指名の段階では、適切な履行能力の有無を審査するとともに、十分な積算能力がない業者の参加を防いでいただきたい。
- (2) 入札参加の際には、入札金額の根拠となる積算資料(直接人件費、法定福利費、直接物品費、業務管理費、一般管理費等の内訳)の提出を求めている。
- (3) 業者指名段階あるいは落札後に、各入札参加資格に適合していることを証明する書類、特に納税証明書、従事者の社会保険・雇用保険適用状況に関する資料の提出を求めるなど、個々の従事者の保険加入や最低賃金の遵守等を促す取組みを進めていただきたい。
- (4) 総合評価案件以外でも、事業者の技術力、経営力等について適切に審査・評価

できる体制整備を望みます。適切な追加調査を実施し、履行確保のために積算内訳書、業務履行提案書や誓約書の提示を求めるなど、確実に履行させる取組みを進めていただきたい。

四、障害者雇用の促進について  
東京ビルメンテナンス協会は、都立知的障害特別支援学校生徒等を対象にした自立支援事業、卒業生のビルクリーニング業への就労支援にも取り組んでいきます。障害者雇用の促進をより実践的なものとするため、以下の事項について関係各局を適切にご指導いただくよう要望します。

- (1) 障害者雇用促進モデル入札案件について鋭意ご検討・ご指導いただいています。当該案件の内容は、障害者の勤務日数や勤務時間が少ない案件が依然として大宗を占め、実際には障害者雇用のモデルにはなりえないものです。障害者の常用雇用につながる契約を増やすとともに、危険な作業を伴う契約は除外するなど、真に障害者雇用の拡大につながる内容の入札を実施していただきたい。
- (2) 各事業者の障害者雇用率については常に変化しております。一時点で捉えるのではなく、年間平均で算出していきたい。
- (3) 入札参加資格定期受付に当たり、障害者雇用率についての段階的加点は導入いただきましたが、法定雇用率が2024年4月以降段階的に引き上げられる中、上限が5点のままであるため、配点の比重の拡大を図っていただきたい。
- (4) 入札参加資格定期受付の際の審査事項における加点対象、総合評価制度における障害者雇用率が加点要素となる仕組みづくりを検討していただきたい。



暑中お見舞い申し上げます

東京ビルメンテナンス政治連盟

- 理事長 梶山 龍誠
- 副理事長 榎本 寛
- 副理事長 野口 博行
- 幹事長 横田 英雄
- 会計責任者 坂野 正和
- 会計責任者 松井 奈美
- 職務代行者 古渡 徹
- 理事 鈴木 雅之
- 理事 仙波 修
- 理事 高橋 利之
- 監事 大村 清保

株式会社 東京ダイケンビルサービス

代表取締役 飯田 英貴

〒102-0084 東京都千代田区二番町二二二-二 電話(03)33339122

光管財 株式会社

代表取締役 田中 光

〒123-0842 東京都足立区栗原 三〇一九一〇五 電話(03)38499261

株式会社 ビケンテクノ

代表取締役 梶山 龍誠

BIKENTECHNO 東京都品川区東品川二二二-四 天王洲ファーストタワー七階 電話(03)68647100

ビルド・メンテナンス 株式会社

代表取締役 松井 奈美

〒151-0072 東京都渋谷区幡ヶ谷三二二-八 電話(03)53265149

不二興産 株式会社

代表取締役 寺嶋 正彦  
代表取締役 庄司 正人

〒169-0073 東京都新宿区百人町一三二-六 電話(03)53301883

暑中お見舞い申し上げます

株式会社 プロスペック

代表取締役 鈴木 雅之

〒164-0001 東京都中野区中野一七七一-六 電話(03)33277071

ペンギンワックス 株式会社 東京支店

代表取締役 藤本 公祥

〒165-0021 東京都中野区丸山一七七一-六 電話(03)33879381

株式会社 丸誠サービス

代表取締役 小林 憲司

〒108-0023 東京都港区芝浦四一三二-三 MS芝浦ビル八階 電話(03)64537144

ミツケル化学 株式会社

代表取締役 橋本 茂

〒135-0014 東京都江東区石島二一四 masriverideaf-A 電話(03)56311510

株式会社 リニレイ

代表取締役 鈴木 信也

〒104-0061 東京都中央区銀座四一〇一-三 電話(03)35414851